

Stofnanapáttur kjarasamninga
Kjarafélags Tæknifræðingafélags Íslands,
Kjarafélags viðskipta- og hagfræðinga,
Stéttarfélags bókasafns- og upplýsingafræðinga,
Stéttarfélag lögfræðinga,
Stéttarfélags Verkfræðinga,
Útgarður, félag háskólamanna
og Vegagerðarinnar.

Framgreind stéttarfélög annars vegar og Vegagerðin hins vegar gera með sér stofnanasamning um forsendur og reglur um röðun starfa við stofnunina skv. ákvæðum kjarasamnings þeirra og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs.

1. Gildissvið

Samkomulag þetta nær til allra félagsmanna í framgreindum stéttarfélögum sem starfa hjá Vegagerðinni svo og til þeirra starfsmanna sem lokið hafa BS, 90 eininga prófgráðu frá háskóla.

2. Meginmarkmið

Aðilar eru sammála um eftirfarandi markmið:

- a. að launakerfið verði sveigjanlegt og ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefnalegum hætti og stuðli að jöfnun launa fyrir sambærileg störf án tillits til kynferðis,
- b. að launakerfið nýtist sem stjórnþæki til að ná fram markmiðum stofnunarinnar,
- c. að launakerfið opni fyrir þann möguleika að starfsmenn geti samið um að fastar greiðslur sem ekki eru hluti af grunnlaunum séu teknar inn í föst laun.
- d. að launakerfið stuðli að uppbyggingu og viðhaldi á góðri þekkingu innan Vegagerðarinnar.

Handwritten signatures and initials:
AMK
KHS
HÖ
Ha.S.
LBA

3. Starfsflokkar (hópar)

Starfsflokkar (hópar) byggja m.a á skipuriti Vegagerðarinnar.

Hópur	Gr.fl.	Skýringar
1	15	Framkvæmdastjórar og svæðisstjórar.
2	14	Forstöðumenn deilda í Reykjavík. Umdæmisstjórar. Yfirmenn deilda á svæðum með sambærileg umsvif og sambærilega ábyrgð og forstöðumenn. Gæðastjóri, innri endurskoðandi og upplýsingafulltrúi.
3	13	Yfirmenn deilda á svæðum. Yfirmenn eininga/verkefnastjórar með sambærileg umsvif, sambærilega ábyrgð og mannaforráð. Starfsmenn með mikla þekkingu og reynslu á sérhæfðu verk sviði sem þeir bera ábyrgð á.
4	12	Þjónustustjórar. Yfirverkefnastjóri. Yfirmenn eininga/verkefnastjórar með sambærileg umsvif, sambærilega ábyrgð og mannaforráð. Starfsmenn með þekkingu og reynslu á sérhæfðu verk sviði sem þeir bera ábyrgð á.
5	11	Yfirmenn eininga, verkefnastjórar og lögfræðingur.
6	9	Starfsmenn með 90 eininga háskólapróf.

Í sérstöfum tilfellum þegar verkefni starfsmanns fellur ekki að hinum almennu skilgreiningum er heimilt að raða honum með öðrum hætti.

4. Mat á einstökum þáttum

4.1 Starfsaldur

Starfsaldur skal metinn á lóðréttum ás og er mismunandi eftir hópum.

Í hópum 1 og 2 skal eingöngu meta starfsaldur hjá Vegagerðinni í viðkomandi starfi.

Eftir 6 mánuði í starfi hækkar starfsmaður um einn launaflokk og um annan launaflokk eftir 12 mánuði í viðkomandi starfi.

Í hópum 3 til 6 er annars vegar metinn starfsaldur frá fyrsta háskólaprófi og þá miðað við að viðkomandi hafi unnið við sambærileg störf hjá öðrum svo og starfsaldur hjá Vegagerðinni í viðkomandi starfi.

Eftir þriggja ára starfsreynslu í sambærilegu starfi eða eftir 6 mánuði hjá Vegagerðinni í viðkomandi starfi hækkar starfsmaður um einn launaflokk og eftir fjögurra ára starfsreynslu í sambærilegu starfi eða eftir 12 mánuði í viðkomandi starfi hjá Vegagerðinni hækkar starfsmaður um annan launaflokk.

4.2 Menntun

Menntun fyrir hópa 2 til 6 skal metinn í álagsflokkum á láréttum ás.

Eftir þriggja ára starf hjá Vegagerðinni skal yfirmaður meta hvort starfsmaður hafi þjálfast svo í starfi og með símenntun að það jafngildi ½ meistaranámi og ef svo er skal greiða 1 álagsflokk (2,5 %).

Starfsmaður sem hefur meistaragráðu eða sambærilega menntun skal fá 2 álagsflokka (5 %). Starfsmaður með doktorspróf skal fá 4 álagsflokka (10 %).

Handwritten signatures and initials:
AMK
ASB
A.O.
H.S.
L.B.A.

5. Jafnræðisregla

Mat á því hvaða þættir hafi áhrif á laun og með hvaða hætti, skal hafa ígildi vísireglu gagnvart öðrum starfsmönnum svo að tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

6. Gildistími

Stofnanasamningur þessi gildir frá 1. maí 2007.

Reykjavík 13. apríl 2007

F.h. Stéttarfélaga

F.h. Vegagerðarinnar

Asbjörn Ólafsson
Haraldur Sigurðsson
Linda Björk Arnadóttir

Guðmar Gunnarsson
Hry. Kristinn
Kristinn H. Sig

Fylgiskjal 1
með stofnanasamningi
Kjarafélags Tæknifræðingafélags Íslands,
Kjarafélags Viðskipta- og hagfræðinga,
Stéttarfélags bókasafns- og upplýsingafræðinga,
Stéttarfélag lögfræðinga,
Stéttarfélags Verkfræðinga,
Útgarður, félag háskólamanna
og Vegagerðarinnar
undirrituðum 13. apríl 2007

Annað álag en menntunarálag

Í hópi 1 verður greitt 10 % álag umfram það sem allir fá.

Í hópi 2 fá umdæmisstjórar 2,5 % álag umfram það sem allir fá.

Í hópi 3 fá yfirmenn deilda á Norðvestur- og Norðaustursvæði 2,5 % álag umfram það sem allir fá. Þetta álag fellur niður ef yfirmaður færir á milli hópa vegna ákvæða um sambærileg umsvif og sambærilega ábyrgð og forstöðumenn.

F.h. Stéttarfélaga

Ásbjörn Ólafsson
Haraldur Sigurðsson
Linda Björk Arnadóttir

F.h. Vegagerðarinnar

Guðmar Gunnarsson
Þorgerður Kristín
Kristín H. Jón.

Viðauki 1

um reglur Vegagerðarinnar um sérstaka umbun vegna tímabundins álags/verkefna

Heimilt er að greiða starfsmanni viðbótarlaun á grundvelli reglna sem fjármálaráðuneytið setti 7. mars 2007. Það er vegamálastjóri sem ákveður í hvaða tilfellum þessi heimild er notuð. Yfirmenn sviða og svæða koma með ábendingar um greiðslu viðbótarlauna þegar þeir telja tilefni vera til þess.

Að afgreiðslu viðbótarlauna skulu koma vegamálastjóri og fulltrúar hans í samstarfsnefnd um stofnanasamninga svo og viðkomandi yfirmaður sviðs eða svæðis eftir því hvar starfsmaður er staðsettur sem á að fá viðbótarlaun.

Ákvörðun um greiðslu viðbótarlauna skal byggð á málefnalegum sjónarmiðum. Við undirbúning ákvörðunar skal líta til umfangs þeirra þátta sem gefa tilefni til greiðslu viðbótarlauna og hvernig einstakir starfsmenn hafa komið að úrlausn þeirra.

Almennt skal við mat á því hvort greiða skuli viðbótarlaun vegna sérstaks álags miða við það, hvort um óvenjulegar eða sérstakar aðstæður sé að ræða og ekki geta talist fyrirsjáanlegar í venjubundinni starfsemi stofnunar.

Gæta skal þess að starfsmönnum sé ekki mismunað og að konur jafnt sem karlar eigi jafna möguleika á greiðslu viðbótarlauna.

Heimild til greiðslu viðbótarlauna er bundin við eftirfarandi þætti:

1. Vegna sérstaks álags í rekstri eða starfsemi stofnunar, t.d. vegna breytinga á starfsmannahaldi, skipulagsbreytinga eða vegna óvæntra og ófyrirséðra ytri atvika og rúmast almennt ekki innan venjubundinnar starfsemi stofnunar.
2. Vegna sérstaks árangurs í starfi og varða t.d. sérstök markmið eða áherslur sem náð hefur verið, samkvæmt fyrirfram gerðri áætlun, sem á sér stoð í starfsáætlun stofnunar eða í sérstöku samtali starfsmanns og vegamálastjóra. Hér undir geta einnig fallið atriði eins og frumkvæði starfsmanna við úrlausn verkefna og ástundun.
3. Vegna sérstakrar hæfni starfsmanna er nýtist í starfi. Við mat á sérstakri hæfni skal m.a. líta til þess, hvort tímabundnar aðstæður í starfsumhverfi stofnunar leiði til þess að gera verður auknar kröfur til getu eða kunnáttu starfsmanna.

Ákvörðun um greiðslu viðbótarlauna skal tilkynna starfsmanni skriflega og koma skal fram í tilkynningu á hvaða forsendum viðbótarlaun eru ákveðin, fjárhæð og tímalengd greiðslu.

Viðbótarlaun eru greidd mánaðarlega. Fjárhæð þeirra skal reikna í sérstakri launategund og haldið aðgreindri frá öðrum greiðslum í launabókhalda stofnunar. Fjárhæð viðbótarlauna skal rúmast innan fjárheimilda stofnunar og má aldrei nema hærri fjárhæð en 30.000 kr. á mánuði.

Reykjavík í mars 2007
Vegamálastjóri

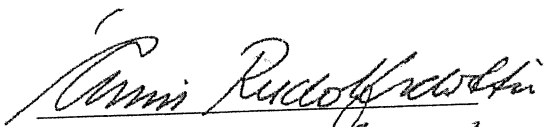
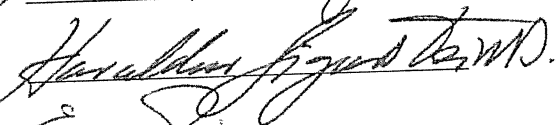
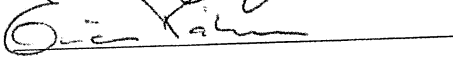
**Bókun við stofnanasamning Kjarafélags tæknifræðingafélags Íslands ,
Kjarafélags viðskipta- og hagfræðinga, Stéttarfélags bókasafns og
upplýsingafræðinga, Stéttarfélags lögfræðinga, Stéttarfélags verkfræðinga
og Fræðagarðs (áður Útgarðs) dags. 13. apríl 2007
með lagfæringum frá árinu 2008.**

Vegagerðin hefur ákveðið að laun þeirra starfsmanna sem urðu fyrir launalækkun þann 1.1.2009 verði eins og þau voru fyrir lækkun. Hækkunin gildi frá 1.10. 2011 í samræmi við úrskurð Kjararáðs frá 21. desember 2011 um laun forstöðumanna stofnana og aðra sem undir ráðið heyra Ákvörðun þessi raskar ekki þeim hækkunum sem samið hefur verið um í almennum kjarasamningum.

Samningsaðilar eru sammála um að dagvinnulaun hækki um 2 launaflokka og að föst yfirvinna lækki að sama skapi. Stefnt er að því við endurskipulagningu stofnunarinnar að dagvinnulaun hækki um 1 launaflokk í viðbót og að föst yfirvinna lækki að sama skapi. Með hliðsjón af ofangreindu eru samningsaðilar sammála um að þeir fastlaunasamningar sem gerðir hafa verið við starfsmenn og þar með sú yfirvinna sem Vegagerðin greiðir hverjum starfsmanni sé vegna þeirrar yfirvinnu sem nauðsynleg er talin til þess að starfsmaður geti sinnt starfi sínu samkvæmt starfslýsingu, en ekki uppbót á dagvinnulaun.

Reykjavík 13. janúar 2012

F.h. samstarfsnefndar
ofangreindra félaga

F.h. Vegagerðarinnar

